



Szállítói Magatartási Kódex - OTTO FUCHS Hungary Kft.

...korrekt munkavégzés

TARTALOM

1. ELŐSZÓ	3		
2. ÁLTALÁNOS ALAPELVEK	3		
3. GAZDASÁGI SZEMPONTOK	3		
3.1 Korruptió	3		
3.2 Kartelljog / Versenytársakkal szembeni viselkedés	4		
4. ELLÁTÁSI LÁNC	4		
4.1 Konfliktusövezetből származó ásványok használata	4		
4.2 A magatartási kódex kiterjesztése a szállító ellátási láncolatára	4		
5. SZOCIÁLIS SZEMPONTOK	4		
5.1 Emberi jogok	4		
5.2 Kényszermunka	4		
5.3 Gyermekmunka	4		
5.4 Egzisztenciát biztosító bérezés	5		
5.5 Munkaidők	5		
5.6 Diszkrimináció	5		
5.7 Egészségvédelem	5		
5.8 Korrekt munkafeltételek	6		
		6. KÖRNYEZETVÉDELE	6
		6.1 Az erőforrások megőrzése	6
		6.2 A környezeti terhelések elkerülése és csökkentése	7
		6.3 Környezetbarát termékek	7
		6.4 Menedzsment rendszerek	7
		7. MEGVALÓSÍTÁS	7

1. ELŐSZÓ

Az OTTO FUCHS Hungary Kft. tulajdonosi köre és valamennyi munkavállalója tudatában van a szociális felelősségének. Minden törvényi előírás betartásra kerül és munkája során a vállalat valamennyi részlege minden tekintetben etikailag korrekt módon jár el. Különösen a beszerzési folyamatban részt vevő személyek viselnek felelősséget a saját vállalatukkal, az ügyfelekkel és a szállítókkal, a környezettel és a társadalommal szemben. Ezt a viselkedést várjuk el a szállítóinktól is. A jelen Magatartási Kódexben ismertetett irányelvekkel nyomatékosítani szeretnénk a fair, kitartó, felelősségteljes és etikus magatartásnak az OTTO FUCHS cégnél érvényben lévő alapelveit. A Szállítói Magatartási Kódex alapelveként szolgál az OTTO FUCHS és a szállítók között létrejött üzleti kapcsolatok lebonyolításához, és alkotórészét képezi az OTTO FUCHS Általános Beszerzési Feltételeinek, melyek a cég által kiadott megrendelések lebonyolítási szabályait rögzítik.

2. ÁLTALÁNOS ALAPELVEK

Szállító vállalja, hogy az OTTO FUCHS céggel való együttműködését érintő valamennyi vállalati tevékenysége során eleget tesz a társadalmi felelősséggel kapcsolatos kötelezettségeinek, és figyelembe veszi az OTTO FUCHS csoport részére nyújtandó szolgáltatások / szállítandó termékek helyszínül szolgáló országok mindenkor érvényben lévő törvényeit és egyéb irányadó rendelkezéseit.

3. GAZDASÁGI SZEMPONTOK

3.1 Korruptió

Az üzleti partnereinkkel történő kapcsolattartás során mindkét fél esetében szigorúan külön kell választani a vállalati érdekeket a munkavállalók magánérdekeiktől. A tevékenységek és a (vételi) döntések mentesek kell, hogy legyenek a tárgytól idegen mérlegelési szempontoktól és a személyes érdekektől. Ebből kifolyólag a munkavállalók nem kerülhetnek olyan pénzügyi vagy egyéb kapcsolatba egy szállítóval, ami befolyásolja őket kötelességük (az OTTO FUCHS cég érdekében történő munkavégzés) teljesítésében. A magánjellegű kapcsolatok tudomásunkra hozatalának kötelezettsége a szállítót terheli.

Az üzleti tranzakciók során nem szabad pénzügyi előnyök, kifizetések, ajándékok, meghívások vagy szolgáltatások nyújtására azzal a szándékkal ajánlatot vagy ígéretet tenni, hogy ezáltal az üzleti kapcsolatok meg nem engedett módon befolyásolásra kerüljenek. Mindez alapvetően nem érvényes arra az esetre, ha az ajándék vagy a meghívás mértéke az üzleti életben szokásos vendégszeretet és udvariasság határait nem lépi túl. Készpénz vagy pénzügyi előnyök, pl. utalványok átadása és elfogadása nem megengedett. A fentiekben ismertetett szabályok abban az esetben is érvényesek, ha az ajándékok és figyelmességek a munkavállaló magán lakcímére kerülnek elküldésre.

3.2 Kartelljog / Versenytársakkal szembeni viselkedés

A korrekt verseny védelme és támogatása érdekében alkotott hatályos törvények, különös tekintettel az érvényben lévő kartell-törvényre és a versenyt szabályozó egyéb törvényekre, minden esetben betartásra kerülnek.

4. ELLÁTÁSI LÁNC

4.1 Konfliktusövezetből származó ásványok használata

Az Amerikai Egyesült Államokban a konfliktusövezetből származó ásványoknak az ellátási láncba történő bekerülésének elkerülése érdekében életbe lépett „Dodd-Frank-Törvény” értelmében az érintett anyagokat, így a tantált, wolframot, ónt és aranyat nem szabad a Kongói Demokratikus Köztársaságból és a körülötte fekvő államokból beszerezni. Szállító köteles a megfelelő szabályokat figyelembe venni és ellátási láncába átültetni.

4.2 A Magatartási Kódex kiterjesztése a szállító ellátási láncolatára

Szállító köteles a jelen Magatartási Kódexben leírtakat a saját szállítóival szemben is alkalmazni.

5. SZOCIÁLIS SZEMPONTOK

5.1 Emberi jogok

Tiszteljük és támogatjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat.

5.2 Kényszermunka

A kényszermunka minden formáját elutasítjuk.

5.3 Gyermekmunka

Figyelembe vesszük az ENSZ emberi jogi és gyermekjogi előírásait, különös tekintettel a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által elfogadott, a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 138. számú és a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltására és felszámolására irányuló azonnali lépésekről szóló 182. számú egyezményekre. Ha az egyes országok nemzeti jogszabályai a gyermekmunkát illetően ezeknél szigorúbb feltételeket írnak elő, úgy a nemzeti szabályok elsőbbséget élveznek.

5.4 Egzisztenciát biztosító bérezés

Szállító köteles az általa foglalkoztatott munkavállalóknak fair és méltányos bért juttatni és garantálnia kell, hogy a dolgozók megkapják a törvényben vagy a kollektív szerződésben előírt, ill. az iparágban szokásos minimálbért. Minden munkavállalót olyan helyzetbe kell hozni, hogy fedezni tudja a közvetlen családtagjai alapvető szükségleteit és ezen túlmenően is rendelkezzen szabadon felhasználható jövedelemmel. Szállító biztosítja a munkavállalóinak a törvényi előírások alapján őket megillető szociális juttatásokat. Szállító gondoskodik arról, hogy a munkabérek átláthatóak legyenek. A juttatások kifizetésére rendszeres időközönként és a törvényileg előírt fizetőeszközben kerül sor. A bérekből történő illegális és jogtalan levonás valamint fegyelmi intézkedés címén történő levonás nem megengedett (lásd a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 26. és 131. számú konvencióit).

5.5 Munkaidők

A szállító betartja a munka- és pihenőidőkre vonatkozó mindenkor érvényes nemzeti törvényeket.

Ha a munka- és pihenőidőket nemzeti törvények nem szabályoznák, akkor a szállító a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkaügyi szabványaihoz tartja magát.

5.6 Diszkrimináció

A diszkrimináció minden formája ellentétes a mindenkor érvényes

jogi és törvényi előírásokkal. Mindez különösképpen vonatkozik a munkavállalók nem, faj, fogyatékoság, etnikai vagy kulturális eredet, vallás vagy világnézet, életkor vagy szexuális vonzalom miatti hátrányos megkülönböztetésére. Alkalmazás, foglalkoztatás, valamint díjazás tekintetében biztosítani kell az esélyegyenlőséget. Támogatjuk a korrekt elbánást, a tiszteletet, a toleranciát és a különbözőséget.

5.7 Egészségvédelem

A nemzeti rendelkezések alapján garantáljuk a munkavégzés biztonságát és az egészség védelmét a munkahelyen, valamint támogatjuk a munka világának folyamatos továbbfejlesztését és jobbítását. Szállító a balesetek és a foglalkozási megbetegedések elkerülése vagy csökkentése érdekében köteles kidolgozni és a munkavállalók számára hozzáférhetővé tenni a munkabiztonsági és egészségvédelmi irányelveket és eljárásokat (lásd a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 155. számú konvencióját és a 164. és 190. számú ajánlásokat).

Szállító kivétel nélkül betartja a bérekre és órabérekre vonatkozó alkalmazandó jogszabályokat. Az Ön munkavállalóit az OTTO FUCHS soha nem fogja arra kérni, hogy a törvény által megengedett mértéknél többet dolgozzanak. A telephelyünkön történő munkavégzés során a szállító betartja a „Munkabiztonsági és környezetvédelmi irányelvek” c. dokumentum előírásait. A dokumentum a www.otto-fuchs.com oldalon érhető el.

5.8 Korrekt munkafeltételek

A mindenkori érvényes jog és a törvényes előírások alapján biztosítani kell a munkavállalók számára az egyesülési szabadság jogát. Szállító a fizikai vagy pszichikai büntetés semmilyen formáját sem alkalmazhatja a munkavállalóval szemben. Mindez különösen érvényes arra az esetre, ha a munkavállaló jóhiszeműen jelenti a feletteseinek azokat a vállalati gyakorlatokat, melyek ellentétben állnak a nemzeti, nemzetközi vagy belső előírásokkal.

6. KÖRNYEZETVÉDELLEM

A mai és a jövőbeni generációk érdekében elkötelezettek vagyunk a környezetvédelem iránt. A szállító termékei és szolgáltatásai nem jelenthetnek veszélyt az emberre és a környezetre, és a termékbiztonságot illetően meg kell, hogy feleljenek a megállapodott, illetve az előírt szabványoknak. A környezet védelme érdekében hozott törvényeket be kell tartani és támogatni kell a munkavállalókat a környezettudatos munkavégzésben.

6.1 Az erőforrások megőrzése

Szállító minden üzleti tevékenysége során köteles a minimálisra csökkenteni a nyersanyagok igénybevételét. Különösen ügyelnie kell az energia és a víz takarékos felhasználására. Előnyben kell részesíteni a megújuló források használatát, ha ez lehetséges. Felszólítjuk a szállítókat, hogy a források lehető

leghatékonyabb felhasználásának elérése érdekében törekedjenek a lehető legújabb műszaki szabványok alkalmazására. Szállító külön felkérés nélkül is köteles alternatív megoldásokat kínálni az OTTO FUCHS cégnél alkalmazott műszaki megoldásokkal szemben.

6.2 A környezeti terhelések elkerülése és csökkentése

Szállító a technika mai állásának megfelelően köteles a minimumra csökkenteni a kibocsátást. Kontrollálja a károsanyag-kibocsátást és még a környezetbe történő kiengedés előtt feldolgozza a kibocsátandó anyagokat. Amennyire lehetséges, el kell kerülni a hulladékképződést vagy gondoskodni kell a keletkező hulladék újrahasznosításáról. Amennyiben lehetséges, újrahasznosítható anyagokat kell felhasználni. Szállító köteles olyan eljárásokat kifejleszteni, melyek szabályozzák a hulladékok szállítását, raktározását, valamint a veszélytelen és környezetbarát kezelését és ártalmatlanítását. A szabadba kerülés esetén az emberre és a környezetre veszélyt jelentő anyagok használata lehetőleg kerülendő.

Szállító ezen túlmenően köteles gondoskodni olyan veszélyesanyag-kezelési rendszer bevezetéséről, mely garanciát nyújt a hulladékok biztonságos használatára, szállítására, tárolására, újrahasznosítására és ártalmatlanítására. Szállító betartja a „Munkabiztonsági és környezetvédelmi irányelvek” c. dokumentum előírásait.

6.3 Környezetbarát termékek

Szállító a termékek és szolgáltatások fejlesztése során ügyel arra, hogy azok használat közben takarékosan fogyasszák az energiát és a természeti erőforrásokat, illetve a termékek alkalmasak legyenek az újbóli felhasználásra, az újrahasznosításra vagy a veszélytelen ártalmatlanításra.

6.4 Menedzsment rendszerek

Szállító gondoskodik olyan menedzsment rendszerek bevezetéséről és az elismert szabványok szerinti tanúsításáról, melyek garanciát jelentenek a fentiekben ismertetett alapelvek betartására. Az OTTO FUCHS cég azokat a szállítókat részesíti előnyben, akik az ISO 9001 szabványnak megfelelő minőségi menedzsment rendszert, az ISO 14001 szabványnak megfelelő környezeti menedzsment rendszert, az 50001 szabványnak megfelelő energia menedzsment rendszert, valamint az OH-SAS 18001 szabványnak megfelelő munkabiztonsági irányítási rendszert, illetve ezekkel egyenértékű rendszereket üzemeltetnek aktívan. A társadalmi felelősségvállalás témakörét illetően javasoljuk az SA8000 szabvány szerint kidolgozott menedzsmentrendszer bevezetését.

7. MEGVALÓSÍTÁS

Az OTTO FUCHS cég kérésére, a szállító korrekt és átfogó módon a cég rendelkezésére bocsátja az önértékelési folyamat részét képező belső értékeléshez szükséges valamennyi információt.

Ezen túlmenően rendelkezésre bocsátja azokat az információkat is, melyek igazolják a Szállítói Magatartási Kódex előírásainak betartását. Az OTTO FUCHS cég ellenőrzi a jelen irányelvben foglaltak betartását.

Szállító köteles tájékoztatni bennünket minden olyan eseményről és történésről, melyek ellentétben állnak a jelen Szállítói Magatartási Kódex alapelveivel. Az OTTO FUCHS cég fenntartja magának a jogot arra, hogy nemteljesítés esetén a hiányosságok orvoslását kérje, és adott esetben akár az együttműködést is befejezze.

Aláírásunkkal jóváhagyjuk a Szállítói Magatartási Kódexet és megerősítjük az előírások alkalmazását. A kódexet továbbítjuk az OTTO FUCHS Hungary Kft. céggel együttműködő munkavállalóknak.

Kelt

Pecset, aláírás*

* Képviselőre felhatalmazott személy hivatalos aláírása és pecsétje

OTTO FUCHS Hungary Kft.

Búzavirág út 12
2800 Tatabánya
Hungary
T. +36 34 516-500
info@otto-fuchs.hu
www.otto-fuchs-hungary.com